

Организациям-заказчикам целевого обучения

Для приема на целевое обучение в 2025 году заказчикам необходимо разместить свои предложения на платформе «Работа в России» не позднее **10 июня 2025 года**.

Обращаем внимание, что с **9 апреля 2025** года начнется формирование целевой квоты на 2026 год. Для участия в целевом наборе следующего года вам необходимо подать заявку о кадровой потребности до **14 мая 2025 года**.

Заказчики, не выполнившие это условие, пропустят набор по целевой квоте в период приемной кампании 2026 года.

О целевом обучении

Целевое обучение — это возможность подготовки высококвалифицированных кадров по выбранному организацией направлению подготовки за счет бюджетных средств на основе договорных отношений

Студент обязуется окончить выбранное направление и отработать в компании не менее трех лет.

Заказчик обязуется оказывать обучающемуся меры поддержки, предусмотренные договором, в период его обучения и после окончания, а также обязуется трудоустроить обучающегося после успешного освоения образовательной программы.

Заказчик вправе устанавливать срок отработки по своему усмотрению, но не менее трех и не более пяти лет.

Преимущества целевого обучения для организации

- Альтернативная возможность закрывать вакансии организации вместо поиска и привлечения специалистов на рынке труда
- Гарантия получения в предсказуемые сроки кадров с необходимыми компетенциями
- Возможность прохождения практической подготовки и написание курсовых/выпускных квалификационных работ в рамках реальных проектов заказчика, что облегчает процесс адаптации будущего сотрудника
- Эффективный способ привлекать в организацию молодежь и передавать опыт старшего поколения в течение нескольких лет обучения

КТО МОЖЕТ СТАТЬ ЗАКАЗЧИКОМ ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ

- Федеральные, региональные и местные органы власти;

- Государственные и муниципальные учреждения, унитарные предприятия;
- Государственные корпорации;
- Государственные компании и их дочерние организации;
- Организации, включённые в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса;
- Хозяйственные общества, в уставном капитале которых присутствует доля РФ, субъекта РФ или муниципального образования, и их дочерние организации;
- Акционерные общества, акции которых находятся в собственности или в доверительном управлении государственной корпорации, и их дочерние организации;
- Организации, которые созданы государственными корпорациями или переданы им;
- Организации, признанные сельскохозяйственными товаропроизводителями;
- Организации-резиденты:
 - 1) территорий опережающего развития
 - 2) особой экономической зоны
 - 3) Арктической зоны
 - 4) свободного порта Владивосток
- Организации, получившие статус участника:
 - 1) инновационного центра «Сколково»
 - 2) международного медицинского кластера
 - 3) инновационных научно-технологических центров (ИНТЦ)
 - 4) Военного инновационного технополиса «Эра» Минобороны

ДЛЯ ЗАКАЗЧИКОВ 2025 ГОДА ПРИЕМА

Действия организаций-заказчиков целевого обучения

1. Выбрать уровень образования и подходящие программы вуза

Перед началом работы ознакомьтесь с имеющимся перечнем образовательных программ ДГТУ и условиями приема. Обратите внимание, что прием по целевой квоте будет невозможен для программ, где не предусмотрены бюджетные места.

2. Разработать предложение

Определите место трудоустройства будущего специалиста и срок обязательной отработки после завершения обучения. Укажите уровень образования и образовательную программу, которую необходимо освоить кандидату. Продумайте меры поддержки (в том числе финансовой – **не менее размера академической стипендии, ежемесячно**) и условия их отмены

3. Провести профориентационное мероприятие (по желанию)

Организуйте для абитуриентов мероприятие соревновательного характера (конкурс, олимпиада и т. п.). Список участников такого интеллектуального состязания предоставляется в вуз для начисления дополнительных 5 целевых баллов к индивидуальным достижениям абитуриентов, что поднимает их в ранжированном конкурсном списке

Участники профориентационных мероприятий идентифицируются в списке участников по страховому номеру индивидуального лицевого счета без указания фамилии, имени и отчества. Список участников направляется за подписью уполномоченного должностного лица заказчика на бумажном носителе или в электронном виде

4. Разместить предложение на платформе «работа в России»

Проверьте, есть ли у организации [личный кабинет на портале Госуслуг](#). С 10 мая 2025 по 10 июня 2025 заполните электронную форму на [платформе «Работа в России»](#)

Обязанность заказчика размещать предложения на цифровой платформе "Работа в России" не распространяется на прием на целевое обучение в интересах безопасности государства, а также на случаи, если заказчиками являются органы, указанные в части 1 статьи 81 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", и подведомственные им организации. Предложения таких заказчиков должны быть направлены в ДГТУ не позднее **10 июня** по электронной почте на адрес приемной комиссии spu-33@donstu.ru или на почтовый адрес 344003, г.Ростов-на-Дону, пл.Гагарина 1, ДГТУ (для приемной комиссии, каб.1-143а).

[Типовая форма предложения](#)

5. Получить подтверждение модерации предложения

Министерство труда и социальной защиты проводит модерацию размещенных на ЕЦП «Работа в России» предложений в течение 10 дней. Если модерация не пройдена, внесите изменения согласно полученным комментариям

6. Дождаться подтверждения зачисления кандидатов

Информация о зачислении абитуриента поступит в личный кабинет организации на портале Госуслуг с уведомлением о необходимости заключения договора

7. Заключить договор о целевом обучении

Договор закрепляет обязательства организации, студента и вуза. Его необходимо заключить с момента зачисления абитуриента и до начала учебного года. Это можно сделать в электронном виде на портале Госуслуг.

[Типовая форма договора](#)

8. Исполнять обязательства по договору в период обучения

Организовывайте практическую подготовку студента и содействуйте в написании курсовых/выпускных квалификационных работ, а также **предоставляйте предусмотренные договором меры поддержки**

КЛЮЧЕВЫЕ ДАТЫ

С 9 апреля до 14 мая 2025

Подача заявки о кадровой потребности для получения целевой квоты в 2026 году

С 10 мая по 10 июня 2025

Размещение предложений о целевом обучении в интересах организации на ЕЦП «Работа в России»

До 20 июня 2025

По желанию организации проведение профориентационных мероприятий и предоставление в вуз списка участников для начисления 5 дополнительных баллов официальным письмом на бланке организации в адрес университета по электронной почте spu-33@donstu.ru.

В случае целевого обучения для государственной службы (при необходимости, в соответствии с постановлением № 555) – проведение внутреннего конкурса и предоставление в вуз списка участников, прошедших его, официальным письмом на бланке организации в адрес университета по электронной почте spu-33@donstu.ru.

С 4 по 31 августа 2025

Заключение договоров о целевом обучении с зачисленными в университет по целевой квоте абитуриентами бакалавриата/специалитета

Важно: В случае незаключения договора до начала учебного года абитуриент будет исключен вузом из числа зачисленных

Инструкция по созданию предложения на ЕЦП «Работа в России»

1. Перейти на сайт [ЕЦП «Работа в России»](#), нажать кнопку «Войти», выбрать вход «Для работодателей» и авторизоваться (зарегистрироваться) через портал «Госуслуги» как юридическое лицо

2. В меню «Все сервисы» найти блок «Целевое обучение» и выбрать пункт «Мои предложения». В открывшемся окне нажать кнопку «Создать предложение»

3. Выбрать тип предложения «Поступающим в пределах установленной квоты»* и конкурсную группу по интересующей программе желаемого вуза (лучше воспользоваться фильтрами)

*Для зачисления абитуриентов по отдельному конкурсу на бюджетные места

4. Заполнить необходимую информацию по предложению на следующих шагах во всех разделах и нажать «Сохранить черновик»

5. Проверить введенные данные и нажать кнопку «Опубликовать». Предложение будет направлено на модерацию, после успешного прохождения которой опубликуется на платформе

[Подробная инструкция по созданию предложения целевого обучения](#)

ДЛЯ ЗАКАЗЧИКОВ 2026 ГОДА ПРИЕМА

Изменения в порядке формирования целевой квоты

С 2026 года вводится стопроцентная детализация целевой квоты. Все места в рамках целевой квоты будут закреплены за конкретными заказчиками. Для получения целевой квоты необходимо подать заявку о кадровой потребности. Те заказчики, которые пропустят этап формирования квоты, фактически не смогут принять участие в приемной кампании в рамках квоты.

Сохранится возможность сформировать предложение для уже обучающихся или целевого обучения за средства заказчика.

Работодатели, которые не могут являться заказчиками целевого обучения в соответствии со статьей 71.1 Закона «Об образовании», также смогут подать заявки, направив их на согласование заказчику. Заказчик оценит заявку, а затем согласует или отклонит ее.

Этапы формирования целевой квоты и обработки заявок о кадровой потребности

1. Формирование заявок работодателями (9 апреля – 14 мая 2025)
2. Рассмотрение заявок заказчиками (до 21 мая 2025)
3. Рассмотрение заявок органами службы занятости субъекта РФ заказчика, региональным отраслевым органом, административным центром ответственности и (или) отраслевым центром ответственности
4. Роструд формирует сводную целевую потребность. Минобрнауки формирует проект квоты
5. Роструд направляет заказчикам сведения о проектном количестве мест посредством ЕЦП «Работа в России» (Не позднее 25 февраля 2026 года)
6. Заказчики рассматривают сведения о проектном количестве мест не позднее 5 рабочих дней после получения сведений о нем и согласовывают проектное количество мест

7. Роструд не позднее 1 марта 2026 года направляет в Минобрнауки России информацию о согласовании заказчиками проектного количества мест. Если от заказчика не получено согласование проектного количества мест, указанное количество мест исключается из проекта квоты

8. Минобрнауки России на основании проекта квоты разрабатывает проект акта Правительства РФ об установлении квоты приема на целевое обучение. Правительство Российской Федерации не позднее 10 апреля 2026 года устанавливает квоту на целевое обучение

9. Установленная Правительством Российской Федерации квота приема на целевое обучение доводится до работодателей, заказчиков, административных центров ответственности, отраслевых центров ответственности посредством ЕЦП «Работа в России»

10. Организация, осуществляющая образовательную, размещает сведения о целевой квоте на своем официальном сайте и передает их в информационную систему, определяемую Минобрнауки России.

ИНСТРУКЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ ЗАЯВКИ О КАДРОВОЙ ПОТРЕБНОСТИ НА ЕЦП «РАБОТА В РОССИИ»

1. Перейти на сайт ЕЦП «Работа в России», нажать кнопку «Войти», выбрать вход «Для работодателей» и авторизоваться (зарегистрироваться) через портал «Госуслуги» как юридическое лицо

2. В верхнем навигационном меню найти и нажать на иконку «колокольчик» – раздел «Уведомления».

3. В разделе «Все уведомления» найти уведомление о начале формирования целевой квоты. Перейти по ссылке в уведомлении на информационную страницу сайта для подачи заявки.

4. Нажать на кнопку «Подать заявку» на информационной странице.

5. Выбрать роль работодателя или заказчика.

6. Заполнить всю информацию в разделах: последующее трудоустройство; характеристики обучения; обязательства; заказчик (если вы выступаете работодателем); согласование.

7. Проверить введенные данные и нажать кнопку «Опубликовать». Предложение будет направлено на модерацию, после успешного прохождения которой опубликуется на платформе.

Важно: в процессе согласования заявки работодателя заказчик может изменить требуемое количество мест и образовательную организацию

Подробная инструкция по созданию заявки доступна по [ссылке](#).

Обратите внимание – в случае нарушения условий договора о целевом обучении предусмотрены штрафные санкции

ДЛЯ СТУДЕНТА

1. Если студент расторг договор до завершения обучения – в размере расходов на обучение до дня, когда договор о целевом обучении был расторгнут

2. Если студент прошел обучение, но не заключил трудовой договор – в размере расходов за весь период обучения

3. Если студент завершил обучение, заключил трудовой договор, но расторг его раньше указанного срока – размер штрафа определяется в соответствии с расходами на обучение пропорционально доле неотработанного времени (дней) в пределах срока трудовой деятельности

ДЛЯ ЗАКАЗЧИКА

1. Если заказчик отказался от заключения договора о целевом обучении или в одностороннем порядке расторг договор о целевом обучении до прохождения студентом первой промежуточной аттестации по образовательной программе – в размере расходов за первый год обучения. В данном случае штраф соответствует величине нормативных затрат за первый год обучения гражданина

2. Если заказчик в одностороннем порядке расторг договор о целевом обучении после прохождения гражданином первой промежуточной аттестации по образовательной программе или не исполнил обязательство по трудоустройству гражданина – в размере расходов на обучение гражданина до дня, когда договор о целевом обучении был расторгнут. В данном случае штраф соответствует величине фактических расходов за период обучения гражданина