

Поступление на целевое обучение

Общая информация

Целевое обучение – это возможность построения профессиональной карьеры по выбранному направлению подготовки на основе договорных отношений с организацией-работодателем с гарантированным трудоустройством по полученной квалификации.

Целевое обучение — формат обучения, в котором участвуют три стороны:

- **вуз**
- **абитуриент (студент)**
- **заказчик (будущий работодатель)**

Абитуриент при поступлении в вуз выбирает будущего работодателя. После зачисления заключается договор, по условиям которого обучение будет бесплатным, но студент обязуется окончить выбранное направление и отработать в компании не менее трех лет.

Преимущества целевого обучения:

1. Можно заранее выбрать компанию, в которой хочется работать
2. Отдельный конкурс на выделенные бюджетные места
3. Можно получить 5 дополнительных баллов к индивидуальным достижениям за участие в профориентационных мероприятиях заказчика
4. Меры поддержки со стороны будущего работодателя
5. Зачисление на приоритетном этапе
6. Гарантированное трудоустройство по полученной квалификации
7. Возможность наставничества при подготовке выпускной квалификационной работы
8. Возможность прохождения практики на предприятии заказчика
9. Возможность продолжить целевое обучение на следующем уровне образования без увеличения срока обязательств по трудовой деятельности

КАК ЭТО ПРОИСХОДИТ?

1. Все предложения о заключении договора на целевое обучение размещаются с 10.05.2025 по 10.06.2025 г. на портале [«Работа в России»](#)

2. ДГТУ публикует количество бюджетных мест для приема в рамках целевой квоты

Правительство Российской Федерации не позднее 1 марта года приема устанавливает квоту приема на целевое обучение в процентах от контрольных цифр по специальностям, направлениям подготовки.

Процентная квота является основанием для установления количества мест для приема на целевое обучение в образовательные организации по каждой программе. Учредитель может выделить детализированную квоту с указанием одного или нескольких заказчиков.

ДГТУ выделяет целевую квоту в пределах контрольных цифр согласно квоте, установленной Министерством науки и высшего образования Российской Федерации и распределяет с указанием детализации в интересах конкретных заказчиков. [Количество мест для приема на целевое обучение в 2025 году опубликовано.](#)

3. Проходит конкурс, зачисление и студент подписывает договор с организацией-заказчиком

КАК ПРОХОДИТ КОНКУРС

В период приема документов и проведения вступительных испытаний формируются списки подавших заявление, которые публикуются на порталах Госуслуг и ДГТУ. Списки упорядочиваются по образовательным программам и последовательно ранжируются по каждому конкурсу, по основаниям и сумме конкурсных баллов.

КАК ПРОХОДИТ ЗАЧИСЛЕНИЕ

Зачисление проводится согласно конкурсным спискам в соответствии с приоритетами, указанными в заявлении о приеме, до заполнения

установленного количества мест. Для зачисления поступающий представляет согласие на зачисление в ДГТУ. Зачисление оформляется приказом ДГТУ.

Зачисление поступающих на места в пределах целевой квоты проводится на приоритетном этапе в случае, если высший проходной приоритет является приоритетом целевой квоты.

День завершения представления согласия на зачисление – 1 августа до 12:00 по московскому времени. Издание приказов о зачислении – 2 – 3 августа 2025 года.

КАК ПОДПИСЫВАЕТСЯ ДОГОВОР

После зачисления на обучение (издания вузом приказа) студент должен заключить договор о целевом обучении только с одним заказчиком, в одном вузе, на одну образовательную программу.

Договор о целевом обучении заключается в соответствии с [типовой формой](#) электронном или в письменном виде на бумажном носителе.

При заключении договора в электронном виде студент подписывает договор о целевом обучении посредством мобильного приложения «Госключа» на портале Госуслуг.

При заключении договора о целевом обучении в письменном виде на бумажном носителе он заключается в количестве экземпляров по числу сторон договора о целевом обучении.

Обратите внимание!!

В случае нарушения условий договора о целевом обучении, предусмотрены штрафные санкции:

ДЛЯ СТУДЕНТА

1. Если студент расторг договор до завершения обучения – в размере расходов на обучение до дня, когда договор о целевом обучении был расторгнут

2. Если студент прошел обучение, но не заключил трудовой договор – в размере расходов за весь период обучения

3. Если студент завершил обучение, заключил трудовой договор, но расторг его раньше указанного срока – размер штрафа определяется в соответствии с расходами на обучение пропорционально доле неотработанного времени (дней) в пределах срока трудовой деятельности

ДЛЯ ЗАКАЗЧИКА

1. Если заказчик отказался от заключения договора о целевом обучении или в одностороннем порядке расторг договор о целевом обучении до прохождения студентом первой промежуточной аттестации по образовательной программе – в размере расходов за первый год обучения. В данном случае штраф соответствует величине *нормативных* затрат за первый год обучения гражданина

2. Если заказчик в одностороннем порядке расторг договор о целевом обучении после прохождения гражданином первой промежуточной аттестации по образовательной программе или не исполнил обязательство по трудоустройству гражданина – в размере расходов на обучение гражданина до дня, когда договор о целевом обучении был расторгнут. В данном случае штраф соответствует величине *фактических* расходов за период обучения гражданина

Минобрнауки объясняет, [как поступить на места в пределах целевой квоты](#)